

CHALMERS

Nr 1, 2012 | Tidningen för Chalmers alumner magasin

Karin Markides om kreativa kulturkrockar | Skadeinsekter blir värdefull naturtillgång | Intelligent system styr trafiken | Hur blir man en B-nation i forskning? | Bilprojekt breddar utbildningen

CHRISTIAN AZAR GER RÅD ÅT MAKTHAVARE

”Jag tror inte att vetenskapliga argument får upp dem som grävt ned sig djupast i skyttegravarna.

GÅR TILLVÄXT OCH **HÅLLBAR UTVECKLING IHOP?**

Ja, Anders Ekblom, Sylvia Schwaag Serger och Jan Jörnmark är överens om att det går att förena. De ser också betydelsen av människor med talang, driv och rätt inställning. En uppgift för samhället är att ta hand om den kreativa kraft som skapar framtidens innovationer.

Berättat för: **Malin Avenius och Ann-Christine Nordin**

Hur bra är vi i Sverige på skapa system för mindre företag där just individen/entreprenören bakom innovationen är den viktiga för att företaget ska kunna växa och utvecklas?

Vad behöver framtidens ingenjörer kunna jämfört med dagens?

Går det att förena ekonomisk tillväxt med hållbar utveckling?

Kommer Apple att behålla sitt starka varumärke nu när Steve Jobs gått bort?

Jan Jörnmark Docent i ekonomisk historia, Chalmers

Det görs mer på det området idag än för tio år sedan, men sannolikt behöver det göras ännu mer. Studenter borde tränas till att bli entreprenörer i högre grad, och det räcker inte att ge särskilda kurser, det borde genomsyra hela utbildningen. I Silicon Valley finns en genomgripande medvetenhet om entreprenörskapets stora betydelse, som vi inte har. Här i Sverige finns nästan en bruksortslänkande känsla av att något stort företag ska ta hand om oss och vår karriär, men så kommer det inte att vara i framtiden.



Jag har alltid menat att det inte är någon motsättning. Alla vill ha ekonomiskt tillväxt så man måste se till att den blir så hållbar som möjligt. En stor del av tillväxten sker idag i Kina och Indien, och de slösar ogärna med resurser eftersom det är olönsamt. Det finns ett inneboende element i kapitalismen som är resurssparande, och det är det enda vi kan sätta vårt hopp till. Jag brukar säga till studenter att den bästa garantin för att de kommer få arbeten, är att de ägnar sig åt effektiva processer.

Steve Jobs var ett fullständigt geni när det gällde att kommersialisera digitala produkter. Det finns gott om exempel på företag som fallit med sina skapare och Apple står inför en stor utmaning. I en sådan situation är det viktigt att det finns gott om driftiga människor i den omkringgivande miljön, så att luckor som uppstår lätt kan fyllas.

Anders Ekblom Global forskningschef, AstraZeneca

När det gäller system som ska främja innovation och entreprenörskap kan man ju fråga sig hur mycket av system det finns i Silicon Valley. Det kanske snarare handlar om skillnader i individers attityder? Frågan är intressant men svår att besvara, eftersom det inte finns något kontrollexperiment. Dessutom är innovation inte alltid något som är litet, entreprenörmässigt och kopplat till en person. Inom läkemedelsindustrin blir det ingen slutprodukt om inte en lång rad innovativa människor varit inblandade.

Ingenjörer måste naturligtvis se till att de har rätt kompetens och hela tiden utveckla sin kompetens beroende på vad de vill arbeta med. Man går inte ut från Chalmers och tänker att nu är det klart. Utbildningen ska snarare ses som ett körkort. Om man tänker så här: Chalmers bedriver en högteknologisk verksamhet som ligger i vetenskapens framkant med en global ambition. Ska man ha den ambitionen ska man naturligtvis dra till sig de bästa studenterna – och för att de ska fortsätta vara bäst när de kommer ut måste de ha kul, de måste brinna för det de gör.

Det är en jättesvår fråga med det enkla svaret är att det måste gå. Man kanske ska fundera på ekonomisk tillväxt av vad – spelar det någon roll vad vi gör eller är det enbart ekonomisk tillväxt i sig som räknas? Jag skulle vilja koppla ihop det och säga att det är väl ekonomisk tillväxt av saker som samhället och medborgarna behöver. Kopplat till att man gör det på ett hållbart sätt för jorden och naturen. Jag är en positiv person, och min instinkt och övertygelse säger mig att det ska gå.



Sylvia Schwaag Serger Internationell chef, Vinnova



Det blir allt tydligare att framtidens ingenjörer inte enbart ska vara bra på teknik, utan även måste förstå behoven som finns i de system inom vilka de verkar. Samtidigt som Europas ekonomiska betydelse i världen avtar, skapas nya utmaningar och möjligheter. Efterfrågan på viktiga lösningar för exempelvis energiförsörjning och rent vatten är starkt växande i tredje världen. Det öppnar för nya innovationsformer som redan från början är anpassade till marknader med helt andra förutsättningar, och jag tror att det kommer vara roligt att vara ingenjör i framtiden.

Ja, det anser jag absolut. Vi måste lära oss nya sätt att hantera resurser och jag har en stor tilltro till människans förmåga att skaffa ny kunskap och utveckla nya färdigheter. Här finns en bra möjlighet för Sverige att bistå med lösningar, exempelvis gentemot Kina där man nu börjar ställa om mot hårdare hållbarhetsmål. Man måste inse att det kommer att krävas ganska radikala förändringar i våra samhällen, men förändring måste inte vara negativt, tvärt om.

Individen är jätteviktig och jag tror att talangfulla individer spelar väldigt stor roll. Men liksom var fallet med Steve Jobs, beror framgång inte bara på att de drivande individerna är duktiga själva utan på att de lyckas attrahera andra duktiga människor och får dem att fokusera på samma mål. Sådant spelar stor roll inom företag, andra organisationer, forskningsprojekt med mera.